

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และ
การป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลศรีสตึก อำเภอสตึก

จังหวัดบุรีรัมย์

สารบัญ

หน้า

1. หลักการและเหตุผล ๑
2. ขั้นตอนการจัดทำแผน ๒
3. ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลศรีสทิงค์ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ๓
4. กิจกรรม / โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔) ๔ - ๗ ๕. แนว
ทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล ๘
ภาคผนวก ๑

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลศรีสทิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

หลักการเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลศรีสทิงค์ อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีสทิงค์ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๒ เพื่อเป็นเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ และเป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลศรีสทิงค์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กร ตามรัฐธรรมนูญ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของ ประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการ ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งใน ด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนด วิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็น องค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปลงสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิด ของคนในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน
- จากหลักการ เหตุดังกล่าว เทศบาลตำบลศรีสทิงค์ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลศรีสทิงค์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ -๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสตึกและพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และ ประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจของเทศบาลตำบลศรีสตึกให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสตึก และพนักงานจ้างฯ ในการปฏิบัติงานให้อย่าง ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ขั้นตอนการจัดทำแผน

- ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลศรีสตึก จากแผนพัฒนาเทศบาลตำบลศรีสตึก แผนพัฒนา บุคลากร ในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติ ปฏิบัติของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและ พิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนิน กิจกรรม /โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

- รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการ พิจารณา หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการ เสริมสร้าง วินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลศรีสตึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ที่จะจัดทำขึ้น

- นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

- จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

- เสนอผู้บริหารนายกเทศมนตรีตำบลศรีสตึก ให้ความเห็นชอบ

- แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ

ยุทธศาสตร์แผนงานการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลศรีสรีรุก ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑.๑ พนักงาน พนักงานจ้าง มีการ เรียนรู้ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงาน เทศบาล	- เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยม คุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	- พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง ในเทศบาล โดย ให้แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	งานนิติการ
	๒. มีการจัดทำโครงการจิต ชูเกียรติพนักงานเทศบาลผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น	- เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู เกียรติพนักงานเทศบาลและ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ของบุคลากรพนักงานเทศบาล	มีการเชิดชู เกียรติพนักงาน เทศบาลและได้รับการ พิจารณาทุนเงินเดือน	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน	พนักงาน	พนักงาน	งานบริหารงาน บุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมวินัย และการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนเรื่อง การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	มีการสร้างช่องทางการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	เป้าหมาย/ งบประมาณ	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานนิติการ
	๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน การกระทำผิดวินัย และการทุจริต	- เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีความรู้และรับทราบข้อมูลเพื่อประกอบการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรม	พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จัดให้มีการอบรม สัมมนา	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานนิติการ
	๓. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการตรวจติดตาม การฝ่าฝืนวินัย และการตรวจสอบทุจริตภายในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์มีการรับแจ้ง หรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนของประชาชนตามช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับความ คิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานนิติการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๒ เป้าหมาย/ งบประมาณ	๒๕๖๓ เป้าหมาย/ งบประมาณ	๒๕๖๔ เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๔. รายงานผลการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต	- เพื่อสรุปรายงานผลให้ประชาชน ผู้บริหาร ทราบ ผล เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการ แก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการ ปรับปรุงและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชน ทราบ	๑ ครั้ง / ปี	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	งานนิติการ
	๕. สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคม จิตอาสา	- เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการ สังคม แก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสา และฯ เพื่อประโยชน์	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานจัดการงานทั่วไป
	๑. การสร้างมาตรฐาน ความโปร่งใส ตามแนวทาง การตรวจประเมิน ประสิทธิภาพ ของอปท. LPA	เพื่อให้การปฏิบัติงานของ ออต. เป็นไปตามระเบียบ มาตรฐานตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการในเทศบาล ดำเนินการตามแนวทางการ ตรวจสอบของ อปท. LPA	๑ ครั้ง / ปี	ทุกส่วน ราชการ	ทุกส่วน ราชการ	ทุกส่วนราชการ	งานบริหารงานบุคคล
๒. การตรวจสอบและ ดำเนินการทางวินัยตาม ส่วน การสอบสวนที่ บช. สตง. ขอให้ดำเนินการ	- เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขข้อกำหนด โดยไม่ชักช้าและตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานนิติการ	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑ เป้าหมาย/ งบประมาณ	๒๕๖๒ เป้าหมาย/ งบประมาณ	๒๕๖๓ เป้าหมาย/ งบประมาณ	
	๓. การรายงานผลการ ปฏิบัติตามแผนเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม และจรรยาบรรณ	- เพื่อให้ทราบผลการ ดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จรรยาบรรณ	รายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จรรยาบรรณ ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	งานนิติการ	
๔.๑ พัฒนาศรรณานะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของเทศบาล ใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ และป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดการ ตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. LPA	- เพื่อให้พนักงาน พนักงานจ้าง เข้าใจตัวชี้วัดและการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัด LPA	ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ใน การประชุมส่วนราชการ ประจำเดือน	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	งานบริหารงานบุคคล	

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๑ . มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผน ฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ

๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทำกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อ ประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ