



ประกาศเทศบาลตำบลศรีสทิง

เรื่อง มาตรการการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เทศบาลตำบลศรีสทิง ได้มีนโยบายด้านส่งเสริมการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการวางรากฐาน การพัฒนาให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนในระยะยาว ทั้งในส่วนขององค์กร และชุมชน ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรและชุมชน ให้เกิดความน่าเชื่อถือได้รับการยอมรับ มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ประกอบกับนายกเทศมนตรีตำบลศรีสทิง ได้มีประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของเทศบาลตำบลศรีสทิง เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป ต้องมีความเข้าใจความหมายของความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือประโยชน์ทับซ้อน

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต

สำนักงาน ก.พ. ได้นิยามความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ หรือผู้บริการมีผลประโยชน์ส่วนตนมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม

๒. การจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ การทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลักของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลศรีสทิง ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบาย จะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่ พิจารณาความถูกผิดไปตามข้อเท็จจริง ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคล ปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติละเอียดเยี่ยงในเรื่องต่าง ๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลศรีสทิง ไม่เพียงต้องปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วย

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความรับผิดชอบ การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ต้องอาศัยกระบวนการแสวงหาที่เปิดเผยและมีการจัดการที่โปร่งใส โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อมรับผิด เช่น การโยกย้ายเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลศรีสทิง จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตน หรือความสัมพันธ์ ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผย อันจะทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลศรีสทิง ให้ความร่วมมือ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การแก้ปัญหาหรือการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลศรีสทิง และขององค์กรการจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกกอง/สำนัก ในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบ เรื่องการสร้างระบบและนโยบาย รวมถึงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลศรีสทิง ต้องมีความรับผิดชอบต่อผลกระทบประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมี จัดการกับเรื่องส่วนตน เพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุด และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างด้วย

๒.๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจ เมื่อมีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ ดังนี้

- ให้ข้อแนะนำและการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลศรีสทิง เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ในองค์กร
- ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผย และมีการเสวนา แลกเปลี่ยน หรือ เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป รับทราบร่วมกัน
- ป้องกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป เปิดเผย เพื่อมิให้มีผู้อื่นนำไปใช้ในทางที่ผิด
- ให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป มีส่วนร่วมในการพัฒนา ปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๓ ข้อไม่พึงปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลศรีสทิง

๓.๑ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทั่วไป ไม่พึงรับสิ่งตอบแทน ที่เป็นเงินและไม่ชั้วเงินและได้มาโดยมิชอบ

๓.๒ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทั่วไป ไม่พึงตัดสินใจในหน้าที่ที่รับผิดชอบ โดยมีเรื่องของเงินและการเมือง เข้ามาเกี่ยวข้องหรือการกระทำอื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อส่วนรวม

๓.๓ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั่วไป ไม่พึงมีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลศรีสตี

๔. แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาละเลยผลประโยชน์ทับซ้อน

การดำเนินการ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน โดยส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั่วไป มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ การกำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์หรือคุณสมบัติต้องห้าม เป็นเครื่องมือใช้ในการป้องกันเบื้องต้น มิให้มีโอกาสเกิดความขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สิน

๔.๓ การกำหนดข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรม เป็นการสร้างกรอบเพื่อแสดงสิ่งที่ดีควรปฏิบัติและสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทั่วไป

๔.๔ การกำหนดเกี่ยวกับการทำงานหลักพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ในองค์กร เป็นข้อกำหนดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อป้องกันมิให้ผู้ที่เคยปฏิบัติงานในองค์กรนำข้อมูลลับภายในหน่วยงานไปใช้หาผลประโยชน์ส่วนตน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

จ.ส.ต.

(พงษ์ศักดิ์ โพธิ์ศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีสตี