



ประกาศเทศบาลตำบลศรีสทิง
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลศรีสทิง

ตามที่ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๑๑ เรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้อ ๒๓๐ (๗) ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ และนายกเทศมนตรีตำบลศรีสทิงได้มีการประชุมประจำเดือน และได้แจ้งให้พนักงานทุกคนทราบ แล้วนั้น

เทศบาลตำบลศรีสทิง อำเภอศรีสทิง จังหวัดบุรีรัมย์ ปัจจุบันมีข้าราชการจำนวนทั้งหมด ๒๕ คน พนักงานเทศบาล (ครู) จำนวน ๒ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๓๗ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลศรีสทิง จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน อันประกอบด้วย หมู่ที่ ๓ หมู่ที่ ๔ หมู่ที่ ๕ หมู่ที่ ๖ หมู่ที่ ๗ หมู่ที่ ๘ หมู่ที่ ๙ หมู่ที่ ๑๑ หมู่ที่ ๑๒ หมู่ที่ ๑๔ หมู่ที่ ๑๕ ในบางฤดู โดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือน สิงหาคม กันยายน) เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วม และในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบกับปัญหาภัยแล้ง ในส่วนของพนักงานเทศบาลจึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในการลาต่างๆของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสทิง ขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ข้อ ๒๓๐ (๗) ฉบับลงวันที่ ๒๐ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เทศบาลตำบลศรีสทิง จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๔ ครั้ง / เดือน ห้วงระยะเวลา ๖ เดือน ไม่เกิน ๒๔ ครั้ง และถ้าเกินกว่าที่กำหนดคณะกรรมการจะไม่พิจารณาให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ในแต่ละห้วงครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) ครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) และสำหรับพนักงานจ้างนั้นจะมีผลต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๒.กรณีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๑ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือน ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้นั้นให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย.

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จ.ส.ต.



(พงษ์ศักดิ์ โพธิ์ศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีสตี๊ก