



ประกาศเทศบาลตำบลศรีสทิง
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลศรีสทิง

ตามที่ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๑๑ เรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้อ ๒๓๐ (๗) ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ และนายกเทศมนตรีตำบลศรีสทิงได้มีการประชุมประจำเดือน และได้แจ้งให้พนักงานทุกคนทราบ แล้วนั้น

เทศบาลตำบลศรีสทิง อำเภอศรีสทิง จังหวัดบุรีรัมย์ ปัจจุบันมีข้าราชการจำนวนทั้งหมด ๒๕ คน พนักงานเทศบาล (ครู) จำนวน ๒ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๓๗ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลศรีสทิง จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน อันประกอบด้วย หมู่ที่ ๓ หมู่ที่ ๔ หมู่ที่ ๕ หมู่ที่ ๖ หมู่ที่ ๗ หมู่ที่ ๘ หมู่ที่ ๙ หมู่ที่ ๑๑ หมู่ที่ ๑๒ หมู่ที่ ๑๔ หมู่ที่ ๑๕ ในบางฤดู โดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือน สิงหาคม กันยายน) เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วม และในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบกับปัญหาภัยแล้ง ในส่วนของพนักงานเทศบาลจึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นในการลาต่างๆของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสทิง ขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ข้อ ๒๓๐ (๗) ฉบับลงวันที่ ๒๐ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เทศบาลตำบลศรีสทิง จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๔ ครั้ง / เดือน ห้วงระยะเวลา ๖ เดือน ไม่เกิน ๒๔ ครั้ง และถ้าเกินกว่าที่กำหนดคณะกรรมการจะไม่พิจารณาให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ในแต่ละห้วงครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) ครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) และสำหรับพนักงานจ้างนั้นจะมีผลต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๒.กรณีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกิน
จำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๑ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือน ให้
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้นั้นให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน
ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย.

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จ.ส.ต.



(พงษ์ศักดิ์ โพธิ์ศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีสัตก

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และ
การป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลศรีสตึก อำเภอสตึก
จังหวัดบุรีรัมย์

สารบัญ

หน้า

1. หลักการและเหตุผล	๑
2. ขั้นตอนการจัดทำแผน	๒
3. ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลศรีสทิง ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔	๓
4. กิจกรรม /โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔) ทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล	๔ - ๗ ๕. แนว
ภาคผนวก ๑	๘

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลศรีสทิงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

หลักการเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลศรีสทิงค์ อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลศรีสทิงค์ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๒ เพื่อเป็นเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลศรีสทิงค์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กร ตามรัฐธรรมนูญ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของ ประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการ ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งใน ด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนด วิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็น องค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิด ของคนในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน
- จากหลักการ เหตุดังกล่าว เทศบาลตำบลศรีสทิงค์ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลศรีสทิงค์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ -๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสทิงและพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจของเทศบาลตำบลศรีสทิงให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเทศบาลตำบลศรีสทิง และพนักงานจ้างฯ ในการ

ปฏิบัติงานให้อย่าง ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ขั้นตอนการจัดทำแผน

- ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลศรีสทิง จากแผนพัฒนาเทศบาลตำบลศรีสทิง แผนพัฒนา บุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติ ปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและ พิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนิน กิจกรรม /โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

- รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการ พิจารณา หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหและนำไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลศรีสทิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ที่จะจัดทำขึ้น

- นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

- จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

- เสนอผู้บริหารนายกเทศมนตรีตำบลศรีสทิง ให้ความเห็นชอบ

- แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้

ประชาชนทราบ

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลศรีสัตก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑.๑ พนักงาน พนักงานจ้าง มีการ เรียนรู้ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงาน เทศบาล	- เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยม คุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	- พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง ในเทศบาล โดย ให้ แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พณ.จ้าง	พนักงาน/ พณ.จ้าง	พนักงาน/ พณ.จ้าง	งานนิติการ
	๒. มีการจัดทำโครงการเชิดชู เกียรติพนักงานเทศบาลผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมใน การปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น	- เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู เกียรติพนักงานเทศบาลและ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ของบุคลากรพนักงานเทศบาล	มีการเชิดชู เกียรติพนักงาน เทศบาลและได้รับการ พิจารณาขึ้นเงินเดือน	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน	พนักงาน	พนักงาน	งานบริหารงาน บุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมวินัย และการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรณการร้องเรียนเรื่อง การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	- เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางเพื่อการตรวจสอบการร้องเรียนและการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางกรรณการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง / ปี	เป้าหมาย/งบประมาณ	เป้าหมาย/งบประมาณ	เป้าหมาย/งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน การกระทำผิดวินัย และการทุจริต	- เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีความรู้และรับทราบข้อมูลเพื่อประกอบการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรม	พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จัดให้มีการอบรม สัมมนา	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/พณ.จ้าง	พนักงาน/พณ.จ้าง	พนักงาน/พณ.จ้าง	งานนิติการ
	๓. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการตรวจติดตาม การฝ่าฝืนวินัย และการตรวจสอบพฤติกรรมภายในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์มีการรับแจ้ง หรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนของประชาชนตามช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับความคิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/พณ.จ้าง	พนักงาน/พณ.จ้าง	พนักงาน/พณ.จ้าง	งานนิติการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๔. รายงานผลการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต	- เพื่อสรุปรายงานผลให้ประชาชน ผู้บริหาร ทราบ ผลเพื่อปรับปรุงใช้ในการปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการ ปรับปรุงและดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชน ทราบ	๑ ครั้ง / ปี	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	งานนิติการ
	๕. สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคม จิตอาสา	- เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการสังคมแก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานจัดการงานทั่วไป
	๑. การสร้างมาตรฐาน ความโปร่งใส ตามแนวทาง การตรวจประเมิน ประสิทธิภาพ ของอปท. LPA	เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อบต. เป็นไปตามระเบียบมาตรฐานตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการในเทศบาล ดำเนินการตามแนวทางตาม การ ตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. LPA	๑ ครั้ง / ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	งานบริหารงานบุคคล
	๒.การตรวจสอบและ ดำเนินการทางวินัยตาม ส่วนวน การสอบสวนที่ ปพข. สดง. ขอให้ทำ เน้นการ	- เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขข้อกฎหมาย โดยไม่ชักช้าและตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานนิติการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	๓. การรายงานผลการ ปฏิบัติตามแผนเสริมสร้าง วินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ	- เพื่อให้ทราบผลการ ดำเนินการตามแผนการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จรรยาบรรณ	รายงานผลการปฏิบัติงานแผน เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จรรยาบรรณ ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง / ปี	เป้าหมาย/ งบประมาณ ๑ เล่ม	เป้าหมาย/ งบประมาณ ๑ เล่ม	เป้าหมาย/ งบประมาณ ๑ เล่ม	งานนิติกร
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของเทศบาล ใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ และป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดการ ตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. LPA	- เพื่อให้พนักงาน พนักงานจ้าง เข้าใจตัวชี้วัดและการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ตัวชี้วัด LPA	ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ใน การประชุมส่วนราชการ ประจำเดือน	๑ ครั้ง / ปี	ทุกส่วน ราชการ	ทุกส่วน ราชการ	ทุกส่วนราชการ	งานบริหารงาน บุคคล

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๑ . มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผน ฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ

๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทำกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อ ประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ