



ที่ บร ๕๓๗๐๑ / พษ ๕

สำนักงานเทศบาลตำบลศรีสัทีก
อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๑๕๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานตำแหน่งประเภทวิชาการที่ว่างและวิธีการสรรหา

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ -๒๕๖๖)	จำนวน ๑ ชุด
	๒. บัญชีรายชื่อตำแหน่งประเภทวิชาการว่าง	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. สำเนาเทศบาลบัญญัติ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลศรีสัทีก มีตำแหน่งประเภทวิชาการว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลศรีสัทีก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ เทศบาลตำบลศรีสัทีก จึงขอรายงานตำแหน่งประเภทสายวิชาการว่างของเทศบาล ให้ ก.ท.จ.บุรีรัมย์ทราบ ซึ่ง เทศบาลตำบลศรีสัทีก จะดำเนินการสรรหา สำหรับวิธีการสรรหา ปรากฏตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

จ.ส.ต.

(พงษ์ศักดิ์ โพธิ์ศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีสัทีก

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์
ศูนย์ราชการจังหวัดบุรีรัมย์ ตำบลเสม็ด
สำนักงานปลัดเทศบาล อำเภอเมือง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๐๐๐
โทร ๐-๔๕๖๘-๐๒๘๘

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

สำนักงานปลัดเทศบาล
พิมพ์
ตรวจ
ทาน



ประกาศเทศบาลตำบลศรีสดึก
เรื่อง การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลตำบลศรีสดึก

ด้วยเทศบาลตำบลศรีสดึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ มีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลตำบลศรีสดึก ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและไม่ใช่เป็นตำแหน่งที่ขอใช้บัญชีของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

พนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภทวิชาการ

นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา

ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ เทศบาลตำบลศรีสดึก จึงมีความประสงค์จะรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว ผู้ที่ประสงค์จะโอน ให้ยื่นเอกสารดังต่อไปนี้

๑. คำร้องขอโอนจากต้นสังกัด
๒. หนังสือยินยอมให้โอนจากต้นสังกัด
๓. หนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา
๔. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ของผู้ประสงค์โอน
๕. เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)

โดยยื่นเอกสารที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลศรีสดึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ หรือสอบถามเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๖๘-๐๒๘๘ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

จ.ส.ต.

(พงษ์ศักดิ์ โพธิ์ศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีสดึก

สำนักปลัดเทศบาล
พิมพ์.....
ตรวจ.....
ทาน.....



ประกาศเทศบาลตำบลศรีสทิง

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยเทศบาลตำบลศรีสทิง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ มีความประสงค์จะรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลตำบลศรีสทิง ตามแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑

(ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

จำนวน ๑ อัตรา

หากพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นท่านใดมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีความประสงค์จะขอโอน (ย้าย) ให้ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) พร้อมแนบสำเนาทะเบียนประวัติ หนังสือยินยอม ให้โอน (ย้าย) และหนังสือรับรองความรู้ความสามารถและความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการ พิจารณาในการรับโอน (ย้าย) โดยยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย) ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาล ตำบลศรีสทิง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๖๘-๐๒๘๘ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

จ.ส.ต.

(พงษ์ศักดิ์ โพธิ์ศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีสทิง

บัญชีรายชื่อตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายวิชาการว่างของเทศบาล
 ประกอบการประชุม ก.ท.จ.บุรีรัมย์
 เทศบาลตำบลศรีสัtk อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑.	ทต.ศรีสัtk	๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	๒๗-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	รับโอน	๑	
						รวม	๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ) จ.ส.ต.

(พงษ์ศักดิ์ โพธิ์ศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีสัtk

งานควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

งบบุคลากร

เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประจำปี 1 อัตรา จำนวน 12 เดือน เป็นเงิน 369,480 บาท และเงิน

ปรับปรุงเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำปี 1 อัตรา เป็น

เงิน 6,540 บาท โดยจ่ายให้กับพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

1) นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน 1 ตำแหน่ง

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา ประกาศ และหนังสือสั่งการ ดังนี้

1) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

2) พระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญและเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. 2535

3) ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 11) ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2560

4) หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ 3 มท 0809.3/

ว 2683 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2558 เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.

อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน

และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ 4) และประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.

อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ 4)

5) หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ 3 มท 0809.3/

ว 13 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม 2561 ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.

อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น

เงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

6) หนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนมาก ที่ มท 0808.2/ว 3842

ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2562 เรื่อง ชักข้อแนวทางการจัดทำประมาณ

รายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2564 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(สำนักงานปลัด)

รวม 376,020

รวม 376,020

รวม 376,020

จำนวน 376,020

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลศรีสัทีก อำเภอสัตก จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ส่วนนักปกครอง (๑๑)								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก. / ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก. / ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก. / ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป (ปก. / ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง. / ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง. / ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก. / ชก.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง(๑๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก. / ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง. / ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง. / ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง. / ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง. / ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง (๑๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปจ. / ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ. / ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถประจํารถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจํารถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจํารถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจํารถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา (๑๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสันทนากการ (ปก. / ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านหนองเกาะ								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรร อัตราจากสอ.
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบบุคหนุณ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหนองบัวเจ้าป่า								
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรรอัตรา จาก สอ.
ครูผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบบุคหนุณ
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคหนุณ+ เงินสมทบ
ประเภทผู้มีทักษะ								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคหนุณ+ เงินสมทบ
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก. / ชก.)	-	๑	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)								
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นัก บริหารงานส่งเสริมการเกษตร ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร (ปก. / ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานสูบน้ำ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	