



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก อำเภอศรีสตี๊ก จังหวัดบุรีรัมย์ โทร. ๐๔๔-๖๘๐๒๘๘
ที่ บร.๕๗๗๐๑/..... วันที่ ๑๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลศรีสตี๊ก

เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในองค์กร ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

โดยจัดโครงการ ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก อำเภอศรีสตี๊ก จังหวัดบุรีรัมย์ นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก ได้ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งเอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ พร้อมภาพกิจกรรมตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวกัญญา โนวีรัมย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) จ.อ.

(วัชรศักดิ์ ไชยพัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เสนอ มีรถทด

(ลงชื่อ)



(นางวันวิสาข์ สิมเสีตา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลศรีสตึก



(ลงชื่อ)



(นาย ณ กานต์ ปาณะศรี)

ปลัดเทศบาลตำบลศรีสตึก

การพิจารณาของนายกเทศมนตรีตำบลศรีสตึก

(ลงชื่อ)



(นายยรรยง วิริยาชวิกิจ)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีสตึก



สรุปรายงานผลการดำเนินการ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง



วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๒
เทศบาลตำบลศรีสทิง
อำเภอสทิง จังหวัดบุรีรัมย์

คำนำ

การรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้ตระหนักถึงความสำคัญด้านคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม รวมทั้งการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรม ค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อันจะส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืน

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การรายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมฯ นี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลศรีสทิง ในการพัฒนาตนเองและสามารถนำหลักธรรมมาเป็นพื้นฐานในการทำงานเพื่อนำพาองค์กรและตนเองไปสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

งานการเจ้าหน้าที่
พฤษภาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
ส่วนที่ ๒ โครงการ	
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. วิธีการอบรม	๒
๔. วิทยากร	๒
๕. ระยะเวลาการดำเนินการ	๒
๖. สถานที่ดำเนินการ	๒
๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน	๒
๘. กลุ่มเป้าหมาย	๓
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ	๓
๑๐. งบประมาณ	๓
๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
ส่วนที่ ๓ การประเมินผล	๔
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ๑ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	
ภาคผนวก ๒ คำสั่งเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก ที่ ๑๒๓ /๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการฝึกอบรม “โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
ภาคผนวก ๓ บัญชีรายชื่อลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	
ภาคผนวก ๔ สรุปการดำเนินโครงการและภาพกิจกรรม	
ภาคผนวก ๕ เอกสารประกอบการบรรยาย	



รายงานผลการดำเนินการ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง



ส่วนที่ ๑

บทนำ

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๒
เทศบาลตำบลศรีสัทิว อำเภอสัทิว จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนที่ ๑

บทนำ

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยพัฒนาองค์กรให้มีความมั่นคงและเติบโตอย่างยั่งยืน องค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งคุณธรรมจะส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อการทำงานซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบ และปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ซึ่งส่งผลให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่ดี และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีเป้าหมายเพื่อปลูกฝังและส่งเสริมพฤติกรรมเชิงบวกให้แก่บุคลากร ผ่านหัวข้อการบรรยาย ได้แก่ เรื่อง "การเสริมสร้างหลักคุณธรรม จริยธรรม สำหรับองค์กร" เรื่อง "การส่งเสริมและพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" และเรื่อง "การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพื่อปรับใช้ในการปฏิบัติงาน" เพื่อสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดให้ตรงตามนโยบายและมาตรฐานจริยธรรมภายในองค์กร และส่งเสริมให้คุณธรรมและจริยธรรมกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรอย่างแท้จริง

บทสรุปของโครงการนี้จะกล่าวถึงแนวทางดำเนินงาน ผลลัพธ์ที่ได้รับ ปัญหาและอุปสรรคที่พบ รวมถึงข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาต่อไป โดยมุ่งหวังให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เป็นรูปธรรมและยั่งยืนในองค์กร



รายงานผลการดำเนินการ



โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง



ส่วนที่ ๒



โครงการฝึกอบรมส่งเสริม
คุณธรรมจริยธรรม

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
ข้าราชการ พนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมและเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ก่อให้เกิดการหลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้มีหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการเสริมสร้างให้บุคคลดังกล่าว เป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลศรีสทิง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในองค์กร ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. วิธีการอบรม

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

๑. การบรรยายให้ความรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยหลักธรรมาภิบาลในองค์กร โดย คณะผู้บริหาร และวิทยากรจากท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์และนายอำเภอสตึก บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๒. การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก

๔. วิทยากร

- นายอำเภอสตึก
- พระครูปลัดจกัณฐ ปัญญาธโร ดร.

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลศรีสทิง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรี พิจารณานุมัติ
๒. ติดต่อประสานงานวิทยากร
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการ โดยแจ้งให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๘. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
จำนวน ๗๗ คน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีสตี๊ก

๑๐. งบประมาณ

- แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า
ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัด โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๙ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ จำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)ซึ่งดำเนินการโดยใช้
งบประมาณเบิกจ่าย จำนวน ๑๘,๑๓๙.- บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยสามสิบเก้าบาทถ้วน)

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของ
เทศบาลตำบลศรีสตี๊ก สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไป
ปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม
ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และ
ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งใส ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน
ได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้น
การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมี
หลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของ ผู้ดำรง
ตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ



รายงานผลการดำเนินการ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง



ส่วนที่ ๓

การประเมินผล

📅 วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๒

เทศบาลตำบลศรีสทิง อำเภอสทิง จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนที่ ๓

การประเมินผล

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๑. สรุปการดำเนินการ

๑.๑ เสิ้งปริมาณ

๑.๑.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

สรุปผลการดำเนินการ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๑ คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๗ คน

คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐

๑.๑.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

สรุปผลการดำเนินการ

- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ

คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐

๑.๒ เสิ้งคุณภาพ

สรุปผลการดำเนินการ

ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญด้านคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและละค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม รวมทั้งการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรม ค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสม

๑.๓. ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

- ควรมีกิจกรรมสันทนาการบ้างเพื่อสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคี เช่น เล่นเกมส์แข่งขันเพื่อความสนุกสนานเสริมสร้างบรรยากาศในองค์กร



รายงานผลการดำเนินการ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง



ภาคผนวก

ก



วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙



ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๒
เทศบาลตำบลศรีสตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลศรีสติก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ โทร ๐ ๔๕๖๘ ๐๒๘๘

ที่ บร ๕๗๗๐๑ / ๕๕

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
ข้าราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลศรีสติก

๑.เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลศรีสติก ได้ตั้งงบประมาณโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามเทศบัญญัติเทศบาลตำบลศรีสติก แผนงานบริหารทั่วไป โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๒.ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาลตำบลศรีสติก จึงขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

๓.ระเบียบ / ข้อกฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๒

๔.ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการดำเนินโครงการฯ

(ลงชื่อ)
(นางสาวกัญญา โนวีรัมย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) จ.อ.
(วัชรศักดิ์ ไชยพัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....
(นางวันวิสาข์ สิมสีดา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็นของปลัดเทศบาล

เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....

นอ

(นาย ณ กานต์ ปาณะศรี)
ปลัดเทศบาลตำบลศรีสตึก

~~- ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลศรีสตึก~~

~~() อนุมัติ~~

~~() ไม่อนุมัติ~~

(ลงชื่อ).....

(นายรณรงค์ วิริยาชีวกิจ)
นายกเทศมนตรีตำบลศรีสตึก

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ
พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลศรีสติก อำเภอสติก จังหวัดบุรีรัมย์

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมและเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมก่อให้เกิดการหลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้มีหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติการเสริมสร้างให้บุคคลดังกล่าว เป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลศรีสติก ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในองค์กร ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. วิธีการอบรม

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

๑. การบรรยายให้ความรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยหลักธรรมาภิบาลในองค์กร โดย คณะผู้บริหาร และวิทยากรจากท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์และนายอำเภอสตึก บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๒. การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ รู้รักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก

๔. วิทยากร

- นายอำเภอสตึก
- พระครูปลัดจกัณฐ ปัญญาโร ดร.

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลศรีสตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรี พิจารณานุมัติ
๒. ติดต่อประสานงานวิทยากร
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการ โดยแจ้งให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๘. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
จำนวน ๗๗ คน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีสตึก

๑๐. งบประมาณ

- แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการฯ (๑.๐๐ x ๓.๕๐ เมตร) เป็นเงิน ๕๒๕.-บาท
 ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท
 ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๗๗ คน เป็นเงิน ๕,๓๙๐.-บาท
 ๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๘๐ บาท จำนวน ๗๗ คน เป็นเงิน ๖,๑๖๐.-บาท
 ๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ จำนวน ๗๗ ชุด เป็นเงิน ๔,๓๒๕.-บาท
- รวม ๕ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.-บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลศรีสทิงค์ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผ่านการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีพ และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๓. การประเมินผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวกัญญา โนวิริมย์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) จ.อ.



(วัชรศักดิ์ ไชยพัฒน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางวันวิสาข์ ลิ้มสีดา)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๔. ผู้ตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ

(ลงชื่อ)



(นางวิไลวรรณ จำปาแดง)
นักวิชาการเงินและบัญชี รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นาย ณ กานต์ ปาณะศรี)
ปลัดเทศบาลตำบลศรีสตึก

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายยรรยง วิริยาชีวกิจ)
นายกเทศมนตรีตำบลศรีสตึก

กำหนดการ
โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ
พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลศรีสตีง อำเภอสตีง จังหวัดบุรีรัมย์
วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลศรีสตีง อำเภอสตีง จังหวัดบุรีรัมย์

- | | |
|--------------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | - คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พร้อมกัน
ณ เทศบาลตำบลศรีสตีง อำเภอสตีง จังหวัดบุรีรัมย์
- ลงทะเบียนร่วมอบรมตามโครงการฯ |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๑๐ น. | - พิธีเปิดโครงการฯ
โดย นายสนทนา ชัญถาวร นายอำเภอสตีง |
| เวลา ๐๙.๑๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | - รับฟังการบรรยาย หัวข้อ การเสริมสร้างหลักคุณธรรม
จริยธรรม สำหรับองค์กร โดย นายสนทนา ชัญถาวร
นายอำเภอสตีง |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. | - พัก รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. | - รับฟังการบรรยาย หัวข้อ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพื่อปรับใช้ในการ
ปฏิบัติงาน โดย พระครูปลัดจกฤษ ปัญญารโ
ตำแหน่ง เจ้าคณะตำบลนิคม เขต ๑ |
| เวลา ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. | ตอบข้อซักถาม/ปิดการอบรม |

- หมายเหตุ**
- เวลา ๑๐.๓๐ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ น. พัก รับประทานอาหารว่าง
 - กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



รายงานผลการดำเนินการ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง



ภาคผนวก

ข



วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙



ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๒

เทศบาลตำบลศรีสทิง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์





คำสั่งเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก
ที่ ๑๒๓ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการฝึกอบรม “โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”

ด้วย เทศบาลตำบลศรีสตี๊ก ได้กำหนดจัดฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้ตระหนักถึงความสำคัญด้านคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน ตลอดจน ปลุกฝังจิตสำนึก และค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม รวมทั้งการปรับเปลี่ยน กระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อันจะ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืน โดยกำหนดการ ฝึกอบรม ในวันที่ อังคารที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ เพื่อให้การดำเนินการโครงการดังกล่าว ดำเนินไปด้วย ความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการการฝึกอบรมฯ ดังต่อไปนี้ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑) นายยรรยง วิริยาชีวกิจ	นายกเทศมนตรีตำบลศรีสตี๊ก	ประธานกรรมการ
๒) นายทรงพันธ์ ปะลิเตนัง	รองนายกเทศมนตรีตำบลศรีสตี๊ก	กรรมการ
๓) นายยอด พรหมบุตร	รองนายกเทศมนตรีตำบลศรีสตี๊ก	กรรมการ
๔) นายทองแดง สุวรรณแสน	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลศรีสตี๊ก	กรรมการ
๕) นายสมพงษ์ มงคลดี	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลศรีสตี๊ก	กรรมการ
๖) นาย ณ กานต์ ปาณะศรี	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๗) นายสมพงษ์ วัฒนะงาม	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๘) นางชไมพร ลักขร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๙) นางวันวิสาข์ สิมสีดา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๐) นายณัฐรุฐ บุศเนตร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมกรรมการ	
๑๑) นางวิไลวรรณ จำปาแดง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๒) นางสาวกิตยา ไชยปัญญา	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๑๓) จำเริญศรีศักดิ์ ไชยพัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๔) นางสาวกันยา โนวิรัมย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	และผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ อำนวยการ วินิจฉัย สั่งการ ให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา ในการจัดการฝึกอบรม

๒. คณะกรรมการดำเนินการฝึกอบรม

๑) นางวันวิสาข์ สิมสีดา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้า
๒) นางกัญญาณัฐ ไสสดี	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๓) นายโสฬส สัจจรัมย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๔) นายวัลลภ เขียนภักดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๕) นายวิชัย จันทร์ศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๖) นายจิรวัดน์ ภูเขาหลัก	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	กรรมการ
๗) นายพีรศักดิ์ พวงธรรม	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	กรรมการ
๘) นายธีรพงษ์ กางทาสี	คนงาน	กรรมการ
๙) จำเอกวัชรศักดิ์ ไชยพัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ และเลขานุการ
๑๐) นางสาวกันยา โนวรัมย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. จัดทำแผนและรายละเอียดกิจกรรมการฝึกอบรม
๒. จัดทำโครงการนำเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. ติดต่อและประสานงานวิทยากร คณะผู้บริหาร ผู้เข้ารับการฝึกอบรม และเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. จัดทำเอกสาร สิ่งพิมพ์ หรือสื่อต่าง ๆ
๕. ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุฯ และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม
๖. จัดสถานที่ใช้ในการอบรม
๗. ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผน
๘. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๓. คณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์

๑) นางวันวิสาข์ สิมสีดา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้า
๒) นางสาวกิตยา ไชยปัญญา	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๓) นางธนพร แก้วดก	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๔) นางสาวปณิภา เขี้ยยรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๕) นางรุ่งทิพย์ วันทานี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๖) นางสาวอาทิตย์ยาภรณ์ กาสิ่ง	คนงาน	กรรมการ
๗) นางสาวมิลิน ประไพทั้ง	คนงาน	กรรมการ
๘) นางสาวกัญญารัตน์ ปะลิเตนัง	คนงาน	กรรมการ
๙) นายกิตติพันธ์ คันธะมาลย์	ภารโรง	กรรมการ
๑๐) จำเอกวัชรศักดิ์ ไชยพัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ และเลขานุการ
๑๑) นางสาวกันยา โนวรัมย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. เผยแพร่กิจกรรมทางสื่อต่างๆ
๒. เป็นพิธีกรในการดำเนินการฝึกอบรม
๓. ถ่ายภาพกิจกรรมการฝึกอบรม
๔. ติดตั้งเครื่องเสียง อุปกรณ์ประกอบการบรรยายของวิทยากร
๕. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๔. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผล

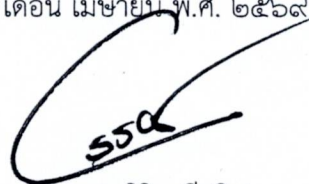
- | | | |
|------------------------------|----------------------------|------------------|
| ๑) นางวันวิสาข์ สิมสีดา | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | หัวหน้า |
| ๒) จำเริญวชิรศักดิ์ ไชยพัฒน์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วย |
| ๓) นายโสฬส สัมรัมย์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔) นางสาวกันยา โนวรัมย์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการ |
| | | และเลขานุการ |
| ๕) น.ส.อัทธนี บุตรสีตระราช | ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

๑. จัดทำเอกสาร รวบรวมข้อมูล
๒. ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม
๓. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายยรรยง วิริยาชีวกิจ)
นายกเทศมนตรีตำบลศรีสตึก



รายงานผลการดำเนินการ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ
พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง



ภาคผนวก

ค



วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙




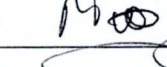
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๒
เทศบาลตำบลศรีสัtk อำเภอศรีสัtk จังหวัดบุรีรัมย์






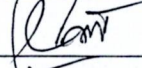


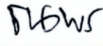


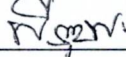

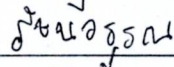

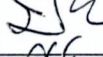

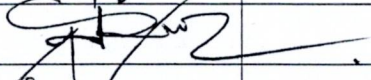
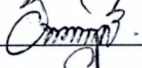

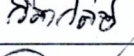





บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม “โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
ข้าราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙”

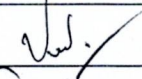
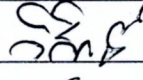
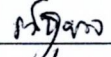
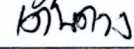
วันอังคารที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายยรรยง วิริยาชีวกิจ	นายกเทศมนตรีตำบลศรีสตี๊ก		
๒	นายทรงพันธ์ ปะลิเตนัง	รองนายกเทศมนตรีตำบลศรีสตี๊ก		
๓	นายยอด พรหมบุตร	รองนายกเทศมนตรีตำบลศรีสตี๊ก		
๔	นายทองแดง สุวรรณแสน	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลศรีสตี๊ก		
๕	นายสมพงษ์ มงคลดี	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลศรีสตี๊ก		
๖	นายสนั่น ไชงรัมย์	ประธานสภาเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก		
๗	นายสุภาพ ศรีสง่า	รองประธานสภาเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก		
๘	นายสมพร ภาชี	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก		
๙	นายบุญเลียง เจริญ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก		
๑๐	นายทรงพล ปะนันโต	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก	-	-
๑๑	นางกชกร ไชยศรีรัมย์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก		
๑๒	นางนันทิมาญชุ์ อุดอามาตย์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก		
๑๓	นายอด ศาลางาม	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก		
๑๔	นายมีชัย ขวัญทอง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก	-	-
๑๕	นายทองอุ่น ศาลางาม	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก	-	-
๑๖	นายทองปาน โพธิ์ล้อม	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก		
๑๗	นายยอย ยิบรัมย์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก	-	-
๑๘	นาย ณ กานต์ ปาณะศรี	ปลัดเทศบาลตำบลศรีสตี๊ก		
๑๙	นายสมพงษ์ วัฒนะงาม	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๒๐	นางชไมพร ลักขร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๒๑	นางวันวิสาข์ สิมสิตา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๒๒	นายณัฐวุธ บุคเนตร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	ลาป่วย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๓	นางวิไลวรรณ จำปาแดง	นักวิชาการเงินและบัญชี รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง		
๒๔	นางสาวกิตยา ไชยปัญญา	นักวิชาการเกษตร รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร		
๒๕	นายโสฬส สนิมรัมย์	นักจัดการงานทั่วไป		
๒๖	จำเอนวัชรศักดิ์ ไชยพัฒน์	นักทรัพยากรบุคคล		
๒๗	นางสาวกันยา โนวีรัมย์	นักทรัพยากรบุคคล		
๒๘	นายวัลลภ เขียนภักดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๒๙	นายวิชัย จันทรศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๓๐	นางกัญญาณัฐ ใสสด	นิติกร		
๓๑	นายสมศักดิ์ เชิงสะอาด	นักพัฒนาชุมชน	-	-
๓๒	นางธนพร แก้วดอก	นักพัฒนาชุมชน		
๓๓	นางสาวปณิตกา เขี้ยยรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการ		
๓๔	นายจิรวัดน์ ภูเขาหลัก	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๓๕	นายพีรศักดิ์ พวงธรรม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๓๖	นางสาวกาญจนา สุขดาช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๓๗	นางสาวรัชนิวรรณ ภาชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๓๘	นางสาวเกวรี บุตรสีตะราช	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๓๙	นายประทีป มีภักดี	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๔๐	นายพิษณุ ธรรมมีภักดี	เจ้าพนักงานธุรการ		
๔๑	นายสุรวุฒิ ลายสุขขัง	นายช่างโยธา		
๔๒	นายธวัชชัย บุรณ์เจริญ	นายช่างไฟฟ้า		
๔๓	นางสาววิตรี มงคลดี	เจ้าพนักงานธุรการ		
๔๔	นางสาววิลาวัลย์ แก้วดอก	เจ้าพนักงานธุรการ		
๔๕	นางสาววันวิสา อมาตย์เสนา	นักวิชาการศึกษา		
๔๖	นางเจียมจิต นิมรัมย์	ครู		
๔๗	นางชวนพิศ ดีโยธา	ครู		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๔๘	นางสาวอริษา อุปเทห์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	อริษา อ.	-
๔๙	นายสมพร จีระวัฒนสุข	พนักงานสูบน้ำ	สมพร	
๕๐	นางสาวอัทธนี บุตรสีตระราช	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	อัทธนี	
๕๑	นางรุ่งทิพย์ วันทานี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	รุ่งทิพย์	
๕๒	นางทิพภาพร จำภา	ผู้ดูแลเด็ก	ทิพภาพร	
๕๓	นางสาวอรุณา พลพวง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	อรุณา	
๕๔	นางสาวอาทิตย์ยาภรณ์ กาสิ่งห์	คนงาน	อาทิตย์ยาภรณ์	
๕๕	นางสาวมิลิน ประโพนัง	คนงาน	มิลิน	
๕๖	นางสาวกัญญารัตน์ ปะลิเตนัง	คนงาน	กัญญารัตน์	
๕๗	นายสุเมก พรหมลี	พนักงานขับรถยนต์	สุเมก	
๕๘	นายประจักษ์ ลาจันทะ	พนักงานขับรถยนต์	ประจักษ์	
๕๙	นายธีรพงศ์ กางทาสี	พนักงานขับรถยนต์	ธีรพงศ์	
๖๐	นายสมพร มะลิลา	พนักงานขับรถยนต์	สมพร	
๖๑	นายกิตติพันธ์ คันธะมาลย์	ภารโรง	กิตติพันธ์	
๖๒	นางสาวเพ็ญศิริ เดชไพรัชลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	เพ็ญศิริ	
๖๓	นางสาวอาทิตย์ยา กาสิ่งห์	คนงาน	อาทิตย์ยา	
๖๔	นายอาณัติ แตะอินรัมย์	คนงาน	อาณัติ	
๖๕	นายเอนก ชุมสิทธิ์	คนงาน	เอนก	
๖๖	นายอนันต์ อามาตย์เสนา	คนงาน	อนันต์	
๖๗	นายอนุชา แก้วปลั่ง	พนักงานขับรถยนต์	อนุชา	
๖๘	นายวิชัย บุตรแสน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	วิชัย บุตรแสน	
๖๙	นายณฤตภาวัต พันธราช	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ณฤตภาวัต	
๗๐	นายสำเภา ยุตรรัมย์	คนงานประจำรถขยะ	สำเภา	
๗๑	นายสุเมธ ยาวรัมย์	คนงานประจำรถขยะ	สุเมธ	
๗๒	ส.ต.วุฒิสรค์ คงสุข	คนงานประจำรถขยะ	วุฒิสรค์	
๗๓	นายนวนวิทย์ เพ็ชรเลิศล้ำ	คนงาน	นวนวิทย์	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๗๔	นางสาวปภาวรินทร์ สุขจิต	คนงาน		
๗๕	นายวิสิทธิ์ สมแก้ว	คนสวน		
๗๖	นายณัฐพล มงคลดี	คนงาน		
๗๗	นายเด่นดวง น้อยทาลง	คนงาน		

สรุปการดำเนินโครงการฝึกอบรมและภาพกิจกรรม

ในวันอังคารที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ชั้น ๒ เทศบาลตำบลศรีสทิงค์ อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ เจ้าหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรมฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ รับลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ พร้อมทั้งแจกเอกสารประกอบการบรรยาย และเอกสารชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการจัดโครงการฯ





พิธีเปิดโครงการฯ

เวลา ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลศรีสตีกร อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมี นายสนทนา ชัญถาวร นายอำเภอสตึก เป็นประธานในพิธี นายยรรยง วิริยาชีวกิจ นายกเทศมนตรีตำบลศรีสตีกร กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของการดำเนินโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการจัดประชุมการขับเคลื่อนจริยธรรมองค์กร และเสริมสร้างจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรในเทศบาลตำบลศรีสตีกรประกอบด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล.จำนวน ๗๑ คน เข้าร่วมกิจกรรม พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลศรีสตีกร เป็นผู้บรรยายการส่งเสริมให้บุคลากรได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งให้ความรู้เรื่อง นโยบาย No Give Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลศรีสตีกร รับประทานแนวทาง Dos & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรใน เทศบาลตำบลศรีสตีกร มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีเป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร







การบรรยายตามหัวข้ออบรม

๐๙.๑๐ น. - ๑๐.๓๐ น. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เข้ารับฟังการบรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างหลักคุณธรรม จริยธรรม สำหรับองค์กร โดย นายสนทนา ชัญญาวาร นายอำเภอสตึก





การบรรยายตามหัวข้ออบรม

๑๐.๓๑ น. - ๑๒.๐๐ น. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เข้ารับฟังการบรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างหลักคุณธรรม จริยธรรม สำหรับองค์กร โดย นายสนทนา ชัญญถาวร นายอำเภอสตึก





การบรรยายตามหัวข้ออบรม

๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เข้ารับฟังการบรรยาย เรื่อง การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ
หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพื่อปรับใช้ในการปฏิบัติงาน โดย พระครูปลัดจกฤษ ปัญญารโ วัดปลัดมม
โคกสามัคคีธรรม





การบรรยายตามหัวข้ออบรม

๑๔.๓๑ น. - ๑๖.๐๐ น. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เข้ารับฟังการบรรยาย เรื่อง การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ
หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพื่อปรับใช้ในการปฏิบัติงาน โดย พระครูปลัดจกฤษ ปัญญารโ วัดปลัดมุน
โคกสามัคคีธรรม





แบบประเมินความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
ข้าราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ในวันอังคารที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลศรีสตึก อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์

คำชี้แจง แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นเพื่อประเมินความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งข้อมูลที่ได้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการปรับปรุง และพัฒนาแผนการพัฒนาบุคลากร ของ
เทศบาลตำบลศรีสตึก ต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของ ผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

ชาย

หญิง

๒. อายุ

๑๘ - ๓๐ ปี

๓๑ - ๔๐ ปี

๔๑ - ๕๐ ปี

๕๐ ปีขึ้นไป

๓. ประเภท

ผู้บริหาร

สมาชิกสภาเทศบาล

พนักงานเทศบาล

พนักงานจ้าง

๔. หน่วยงานที่สังกัด

สำนักปลัดเทศบาล

กองคลัง

กองช่าง

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

กองการศึกษา

หน่วยตรวจสอบภายใน

กองส่งเสริมการเกษตร

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร โดยแบ่งความหมายของระดับความพึงพอใจ ดังนี้ ๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด

รายการความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
ด้านวิทยากร					
๑. เป็นผู้ที่มีองค์ความรู้ และการถ่ายทอดมีความชัดเจน					
๒. มีการเชื่อมโยงเนื้อหาในการอบรมได้ดี					
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๔. มีการรักษาเวลา และมีเทคนิคในการบรรยายที่น่าสนใจ					
ด้านสถานที่					
๑. สถานที่มีความเพียงพอ และเหมาะสม					
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
๓. สถานที่มีความสะอาด					
๔. ระบบไฟฟ้าแสงสว่างที่เพียงพอ					
ด้านความรู้ความเข้าใจ และการนำความรู้ไปใช้					
๑. ความรู้ที่ได้รับ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง					
๒. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้กับเพื่อนร่วมงานได้					
๓. ความรู้ที่ได้รับเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน					
๔. ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันของตนเองได้อย่างมีคุณภาพ					

รายการความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
ด้านการบริหารจัดการ					
๑. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม					
๒. หลักสูตรการฝึกอบรมสามารถตอบสนองต่อการพัฒนางาน และนโยบายของคณะผู้บริหาร					
๓. อาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม มีความเพียงพอ และเหมาะสม					
๔. การบริหารจัดการโดยรวม เช่น เอกสารประกอบการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่จัดฝึกอบรม					

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

*** ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในครั้งนี้ ***

